

SP3/2026 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v mobilní specializované paliativní péči

Stipendijní výzva

- Působíte ve své organizaci na pozici, která vyžaduje nejen Vaši odbornost, ale i dovednosti v oblasti vedení lidí, organizace práce či time managementu?
- Potřebujete umět prosadit nové myšlenky nebo zavést nové procesy ve své organizaci?
- Potřebujete naplánovat organizační změnu, připravit pro svou organizaci strategický plán a nevíte, jak na to?
- Vedete tým a potřebujete se naučit přesvědčivě komunikovat či vyjednávat?
- Chcete získat zkušenosti v jiných organizacích v ČR nebo v zahraničí?

Pak využijte toto stipendium. Sami si zvolíte, které dovednosti potřebujete získat či zdokonalit. Rozvojem svého vzdělávání podpoříte i organizaci, ve které působíte.

Co o programu řekli stipendisté minulého ročníku?

„S pomocí mentorky pracuji na osobním rozvoji a rozvoji celého týmu. Oceňuji zejména možnost získat podporu, vedení a konzultaci při řešení každodenních situací.“

Ing. Jaroslav Šimůnek, vedoucí komunikace a marketingu, Cesta domů

„Přišla jsem s potřebou dozvědět se, jak budovat, vést a řídit konziliární paliativní tým. Naučila jsem se, že i v roli vedoucího se musím umět vymezit a postavit za sebe a svůj tým. I tato rozhodnutí k roli vedoucího patří a krok za krokem se posunuji.“

MUDr. Dobromila Vrabcová, primářka oddělení Geriatrické a paliativní péče, Fakultní nemocnice u sv. Anny

„Získané manažerské dovednosti a techniky individuálního koučinku mi pomohly lépe rozvíjet profesní růst sester a posílit spolupráci v týmu.“

Jana Medová, vedoucí sestra a koordinátorka činnosti multidisciplinárního týmu, Centrum paliativní péče Brno

1. Proč je důležité tuto oblast podpořit

Od roku 2017 existuje v systému zdravotních služeb nová forma péče, tzv. mobilní specializovaná paliativní péče (MSPP). Tato forma péče zajišťuje odborný, legislativní a personální rámec pro poskytování nepřetržitě dostupné zdravotní péče pro nemocné v závěru života tak, aby mohli dle svého přání žít až do konce života v domácím prostředí.

V České republice dochází k rozvoji organizací, nejčastěji zakládaných jako nestátní neziskové organizace, poskytujících MSPP, která zahrnuje komplexní podporu pro pacienty a jejich blízké. Vedle těchto základních služeb se organizace věnují fundraisingu a vzdělávání laické a odborné veřejnosti v regionech, kde působí.

V důsledku toho jsou na vedoucí pracovníky kladeny zvýšené nároky v oblasti managementu, leadershipu a strategického plánování.

Cílem stipendijního programu je podpořit vedoucí pracovníky těchto organizací tak, aby vedle své profesní erudice dokázali zvýšeným nárokům dostát a tím přispět k rozvoji MSPP v České republice.

2. Cíle programu

- Podpořit osobní rozvoj manažerských a lídrovských dovedností vedoucího pracovníka působícího v organizaci MSPP.
- Iniciovat vznik multiprofesní komunity v oblasti MSPP napříč Českou republikou.
- Podílet se na rozvoji a udržitelnosti organizací MSPP v České republice.
- Zaměřením na podporu vedoucích pracovníků podpořit rozvoj a fungování organizací v regionech, kde není MSPP snadno dostupná.

3. Oprávnění žadatelé

- Vedoucí pracovník
- Vedoucí nebo koordinátor týmů a služeb

Pro účast v programu není nutné být formálně v organizaci zařazen ve vedoucí pozici. Určující je, že v rámci výkonu své profese zodpovídáte za stabilitu a rozvoj organizace (věnujete se např. koordinaci a řízení spolupracovníků, pracovních týmů, nastavování nových procesů) nebo je Vaše pozice v pracovním týmu klíčová a vyžaduje dovednosti managementu a leadershipu. Program je určen pro zdravotnické i nezdravotnické profese.

4. Parametry a podmínky programu

- Žadatelem je fyzická osoba.
- Minimální pracovní úvazek žadatele v organizaci je 0,5.
- Žadatelem může být pracovník organizace, která:
 - poskytuje mobilní specializovanou paliativní péči, tj. jde o pracoviště odb. 926 (domácí specializované paliativní péče o pacienta v terminálním stavu) s úhradou zdravotní péče minimálně 1 zdravotní pojišťovnou,
 - nebo je mobilním hospicem, který je držitelem oprávnění k poskytování zdravotních služeb podle ZoZS, v oboru všeobecná sestra, forma zdravotní péče poskytovaná ve vlastním sociálním prostředí pacienta – domácí péče a zároveň poskytuje multidisciplinární péči (v týmu jsou zaměstnání alespoň dva lékaři, tři zdravotní sestry, sociální pracovník, psycholog nebo psychoterapeut a duchovní) a zároveň pracuje v režimu nepřetržitě dostupné péče 24/7 (každá rodina má pohotovostní číslo) a zároveň umožňuje alespoň 80 % pacientů přijatých do péče dožít ve vlastním sociálním prostředí.
- Výše podpory je maximálně 100 000 Kč. Její součástí je čerpání společného vzdělávacího programu ve výši 11 500 Kč, tzn. žadatel může žádat o prostředky až do výše 88 500 Kč. Stipendium je navrženo s maximální flexibilitou, aby umožnilo čerpání podpory v souladu se specifickými potřebami žadatele, včetně finančních požadavků. Program je přizpůsoben individuálním plánům osobního rozvoje žadatele, a proto výše podpory je libovolná a nemusí dosáhnout plného čerpání částky 88 500 Kč.
- Podporu lze čerpat po dobu 12 měsíců v období **od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026**.
- Stipendijní prostředky budou vypláceny jednorázově přímo podpořenému stipendistovi na jeho soukromý účet a nepodléhají zdanění. Jejich čerpání je nutné provést v uvedeném termínu.
- Povinnost absolvovat společné vzdělávání a aktivity stanovené v Individuálním plánu osobního rozvoje.
- Povinnost prezentovat své získané dovednosti a zkušenosti při závěrečném setkání stipendistů s odbornou radou a se zástupci Stavební spořitelny České spořitelny, a.s. (SSČS), IČ 60197609, a v rámci akcí pořádaných Fórem mobilních hospiců po skončení stipendijního programu.
- Důraz bude kladen také na šíření dobré praxe a sdílení výstupů stipendia s kolegy z oboru MSPP.

- Žadatel nejpozději do 31. 1. 2027 vypracuje a zašle vyúčtování a závěrečnou zprávu **reflektující naplnění cílů stanovených v žádosti**. Vyúčtování a závěrečnou zprávu nalezne žadatel v systému Grantys (Projekty – vybrání příslušného projektu – volba Zprávy v levém menu).
- Žadatel se zavazuje splnit výše uvedené parametry a podmínky programu.
- Stipendijní program lze kombinovat v rámci jedné organizace s grantovou výzvou *Grantový program pro rozvoj poskytovatelů MSPP* probíhající pod odbornou garancí Fóra mobilních hospiců. Výzva je vyhlášena Nadačním fondem pro rozvoj paliativní péče. Finančním partnerem je Stavební spořitelna České spořitelny, a.s. Podporujeme organizace MSPP v přihlášení se současně do obou vypisovaných výzev.

5. Oblasti podpory

Stipendijní program je rozdělen do dvou částí. Obsahem první části je společné vzdělávání pro všechny stipendisty. Druhá část programu nabízí možnost sestavení individuálního plánu osobního rozvoje stipendisty.

• Část 1: Společné vzdělávání

- Kurz pod odbornou záštitou Institutu Pallium „**Leadership pro vedoucí pracovníky MSPP**“ organizovaný ve dnech **29. 4., 3. 6. a 9. 9. 2026** v Praze. Více informací o kurzu naleznete v příloze výzvy.
- Setkání s mentorem doporučeným odbornou radou stipendijního programu formou tří on-line mentoringových setkání. Cílem mentoringu bude nabídnout stipendistům průvodce a podporu v jejich osobním rozvoji.
- Společné **on-line setkání s mentory a ostatními stipendisty dne 5. 11. 2026 v 9:00–12:00 hod.**
- **Závěrečné setkání** s odbornou radou a zástupci SSČS k prezentaci dosažených cílů osobního rozvoje.

Co o společném vzdělávání řekli stipendisté minulého ročníku?

„Kurz mi rozšířil obzory díky sdílení zkušeností s ostatními vedoucími, posílil moje schopnosti v každodenním vedení týmu a přinesl nové kontakty, které mi pomáhají dodnes.“

Jana Medová, vedoucí sestra a koordinátorka multidisciplinárního týmu, Centrum paliativní péče Brno

„Každá část kurzu mi přinesla něco využitelného v praxi – od manažerských stylů až po supervizi; navíc jsme díky výjimečným lektorům vytvořili přátelské a inspirativní prostředí.“

Monika Hronová, vedoucí fundraisingu, Domácí hospic Jordán

„Získala jsem cenné dovednosti pro rozvoj svého leadershipu, naučila se efektivně podávat zpětnou vazbu a pochopila, jak zásadní je psychické bezpečí v týmu – díky kurzu jsem motivovaná dál na sobě pracovat.“

Jana Povolná, vedoucí domácí zdravotní péče a MSPP, Centrum sociálních a zdravotních služeb Poděbrady

• Část 2: Individuální plán osobního rozvoje

- Školení a konference **k osobnímu rozvoji stipendisty**.
- Podpora rozvoje **manažerských dovedností**.
- Individuální **mentoring, koučink, poradenství a supervize**.
- **Stáže** v ČR a v zahraničí.
- Úhrada **odborných vzdělávacích akcí** v oboru žadatele (specializační či certifikované kurzy apod.) je možná pouze do výše 10 000 Kč.
- Nově je možné zařadit také kurzy a školení **seberozvoje a sebepéče** až do výše 10 000 Kč.

6. Uznatelné náklady

- Cestovné (včetně parkovného v případě využití soukromého vozu), stravné ve výši 200 Kč / 1 den, účastnické poplatky a ubytování **spojené s částí Individuálního plánu osobního rozvoje**. Možnou součástí vyúčtování je také cestovné v případě využití soukromého vozu ve výši 5 Kč / 1 km (dokládá se čestným prohlášením). Tyto náklady se uvádí v rozpočtu ve formuláři žádosti.
- Cestovné (včetně parkovného v případě využití soukromého vozu) na **kurz „Leadership pro vedoucí pracovníky MSPP“**. Cestovné v případě využití soukromého vozu lze uplatnit ve výši 5 Kč / 1 km (dokládá se čestným prohlášením). Tyto náklady se uvádí v rozpočtu ve formuláři žádosti.
- U zahraničních cest se proplácí cestovné ve výši doložených dokladů (v případě využití soukromého vozu jde o doklady za pohonné hmoty, parkovné, mýtné aj.), stravné ve výši 45 eur / 1 den, účastnické poplatky a ubytování do celkové výše schválené v žádosti. Tyto náklady se uvádí v rozpočtu ve formuláři žádosti.
- Účastnický poplatek kurzu „Leadership pro vedoucí pracovníky v MSPP“ v části Společné vzdělávání je součástí stipendijní podpory a je hrazen přímo vyhlášovatelem stipendijního programu.

7. Neuznatelné náklady

- Úhrada akcí pro kolegy, spolupracovníky a týmové aktivity.

8. Informace k podání žádosti

- **Jak podat žádost**
 - Celá žádost, včetně příloh, se podává pouze elektronicky prostřednictvím webového rozhraní Grantys na stránkách www.fondpaliativnipece.grantys.cz, kde si zvolíte grantovou výzvu **SP3/2026 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v MSPP**.
 - Žadatel se do systému Grantys přihlašuje jako fyzická osoba, vyplňuje svoji soukromou adresu a vlastní bankovní účet.
 - **Žádost je možné podat v termínu od 1. 9. 2025 do 15. 10. 2025.**
 - Manuál s návodem, jak pracovat se systémem Grantys, je možné získat po přihlášení do Grantysu v sekci Ke stažení.
 - Žádost musí být kompletní. Je nutné vyplnit všechna pole žádosti, a to včetně požadovaných příloh. Neúplné žádosti nebudou přijaty k posouzení.
- **Nezbytné součásti žádosti**
 - Formulář žádosti v systému Grantys obsahující: Základní informace, Rozšiřující informace (Individuální plán osobního rozvoje) a Rozpočet.
 - Přílohy: profesní **životopis** a formulář „**Souhlas organizace MSPP** s účastí ve stipendijním programu a **prohlášení organizace MSPP** o formě poskytování MSPP“.
 - Formulář souhlasu naleznete v systému Grantys v sekci Ke stažení. Je označený zkratkou programu SP3/2026.

9. Odborná podpora zájemců o stipendijní program v průběhu podávání žádostí

- **V pondělí 8. 9. 2025 ve 13:00–14:30 hod.** proběhne on-line webinář pro zájemce o stipendijní program s možností položit konkrétní dotazy. Pro bližší informace sledujte webové stránky Nadačního fondu pro rozvoj paliativní péče.

- **V pátek 19. 9. 2025** bude možné **v průběhu dne** na stánku Fóra mobilních hospiců v rámci 16. Celostátní konference paliativní medicíny osobně konzultovat stipendijní program i rozpracované žádosti. Pro bližší informace sledujte webové stránky Nadačního fondu pro rozvoj paliativní péče a Fóra mobilních hospiců.

10. Jak probíhá výběr žádostí a jejich hodnocení

- Posouzení přijatých žádostí ve stanoveném termínu provádí odborná rada stipendijního programu.
- Výběr stipendistů bude proveden na základě vstupních podkladů, tj. podkladů v systému Grantys, v souladu s interně stanovenými kritérii, která mohou obsahovat faktory jako místo působení, profesní zkušenosti, aktuální potřeba vzdělávání, kapacita stipendijního programu a další relevantní faktory.
- Zveřejnění výsledků proběhne dne 3. 11. 2025 na stránkách www.fondpaliativnipece.cz.
- Podpoření stipendisté budou pozváni k osobnímu setkání se zástupci odborné rady a SSČS, které proběhne dne **15. 1. 2026 v Praze**. Budete-li podávat žádost, rezervujte si prosím dopředu tento termín pro případ Vašeho úspěchu ve výběrovém řízení. **Celodenní osobní účast** na setkání je povinná. V rámci tohoto setkání budou také probíhat závěrečné prezentace stipendistů a grantistů z předchozího ročníku programu. Jde tedy o výjimečnou příležitost získat informace o programu a navázat již v začátku stipendijního programu profesní kontakty s ostatními stipendisty a pracovníky organizací MSPP z celé ČR.

Časový harmonogram

Avízo	3. 6. 2025
Vyhlášení	1. 9. 2025
On-line webinář pro zájemce	8. 9. 2025, 13:00–14:30 h
Možnost konzultací v rámci Celostátní konference PM	19. 9. 2025
Uzávěrka podání žádostí v systému Grantys	15. 10. 2025
Vyhlášení výsledků	3. 11. 2025
Uzavření smluv a finanční plnění	15. 12. 2025
Realizace – čerpání	1. 1. – 31. 12. 2026
Osobní setkání s podpořenými stipendisty	15. 1. 2026
Společné vzdělávání – Leadership pro vedoucí pracovníky MSPP	29. 4. 2026 3. 6. 2026 9. 9. 2026
Společné vzdělávání – společné on-line setkání s mentory a stipendisty	5. 11. 2026, 9:00–12:00 h
Vyúčtování a Závěrečná zpráva	do 31. 1. 2027

11. Kontakty

Kontaktní osoba
pro obsahovou část programu:

Ing. Alena Krákorová

Tel.: +420 776 132 762

E-mail: burinka@fondpaliativnipece.cz

Kontaktní osoba
pro technickou podporu systému Grantys:

Radim Cenek

Tel.: +420 515 903 115

E-mail: radim.cenek@nap.cz

SP3/2026 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v mobilní specializované paliativní péči

Příloha stipendijní výzvy – informace o kurzu Leadership pro vedoucí pracovníky MSPP

- Kurz je organizován pod odbornou záštitou Institutu Pallium.
- Absolvování kurzu je povinnou součástí stipendijního programu.
- Kurz je součástí společného vzdělávání podpořených stipendistů.
- Termíny konání: **29. 4. 2026, 3. 6. 2026, 9. 9. 2026**
- Místo konání: Praha

Kurz je určen pro vedoucí pracovníky, koordinátory, ředitele, vedoucí poskytovatelů mobilní specializované paliativní péče i pro ty, kdo se na tuto funkci připravují.

Kurz je akreditován u ČLK a MPSV a registrován u ČAS.

1. Popis

V průběhu konání kurzu se účastníci seznámí s konceptem leadershipu a leaderovských dovedností, na kterých začnou intenzivně pracovat.

V první části se účastníci zdokonalí ve vedení porad, vyzkouší si, jak je efektivně nastavit a jak jich využít k fungování a ke změně organizační kultury.

Druhá část je věnována zpětné vazbě. Účastníci získají praktické návody a nástroje, jak s ní pracovat. Prakticky si vyzkouší, jak nastavovat cíle nejen jednotlivcům, ale i celému týmu.

Třetí část je věnována supervizi, její roli v řešení situací, tmelení týmu a jak ji úspěšně do organizace zavést. Součástí je i praktické vyzkoušení si, jak supervize může fungovat.

2. Konkrétní přínos

- Nástroje a možnosti, jak vytvářet prostor pro zvědavost, rozvoj a učení.
- Návod, jak pracovat s chybou.
- Informace o tom, co to je „psychological safety“ a kultura organizace.
- Nástroje zpětné vazby a jejich využití v praxi.
- Jak nastavit profesní růst jednotlivců.
- Jak vyjednat supervizní kontrakt a proč je to důležité.
- Zažít supervize na vlastní kůži.
- Příležitost reflektovat vlastní manažerskou praxi s kolegy v oboru.

3. Lektoři

• Mgr. Jitka Kosiková

- Absolventka Univerzity Karlovy, katedry řízení a supervize v sociálních a zdravotnických zařízeních. Bakalářské studium absolvovala ve Velké Británii.
- Působila jako dětská sestra na dětském anesteziologicko-resuscitačním oddělení v České republice i v zahraničí.
- Od roku 2010 spolupracuje na misích s mezinárodní humanitární organizací Lékaři bez hranic.
- Paliativní péči a péči o rodinu se zabývala již při studiu ve Velké Británii. Aktuálně působí v Oblastní charitě Polička – Domácím hospici sv. Michaela.

• Mgr. Jiří Krejčí

- Absolvent Vysoké školy ekonomické v Praze a Univerzity Karlovy, katedry řízení a supervize v sociálních a zdravotnických zařízeních, a leadershipu ve zdravotnictví na Stanfordské univerzitě.
- Aktuálně, kromě řízení Institutu Pallium, pracuje s vedoucími ve zdravotnictví a sociálních službách a pomáhá jim formou mentoringu, poradenství nebo vzdělávacích kurzů rozvíjet jejich manažerské a leaderovské kompetence.
- Na začátku své profesní kariéry působil jako konzultant v malé české i velké mezinárodní poradenské firmě. Po několika letech přešel do neziskového sektoru, kde pracoval na misích Člověka v tísní, pět let vedl lůžkový hospic.
- Jako externista pracoval také pro Ministerstvo zdravotnictví a Magistrát hlavního města Prahy v rámci projektů na rozvoj paliativní péče.

4. Program

1. den: 29. 4. 2026	
Čas	Obsah
08:30–09:00	Registrace
09:00–10:15	Koncept a teorie leadershipu
10:15–10:45	Přestávka
10:45–12:00	Manažerské styly a organizační kultura
12:00–13:00	Oběd
13:00–14:15	Bouře mozků
14:15–14:45	Přestávka
14:45–16:00	Vedení porad, vliv psychického bezpečí
2. den: 3. 6. 2026	
Čas	Obsah
09:00–10:15	Co víme o zpětné vazbě?
10:15–10:45	Přestávka
10:45–12:00	Ukázka zpětné vazby
12:00–13:00	Oběd
13:00–14:15	Zpětná vazba – nácvik
14:15–14:45	Přestávka
14:45–16:00	Reflexe, plán do praxe



3. den: 9. 9. 2026	
Čas	Obsah
09:00–10:15	Role supervize
10:15–10:45	Přestávka
10:45–12:00	Supervize na vlastní kůži
12:00–13:00	Oběd
13:00–14:15	Příprava organizace na supervizi
14:15–14:45	Přestávka
14:45–16:00	Reflexe, závěr a zhodnocení kurzu