

Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v mobilní specializované paliativní péči

Stavební spořitelna České spořitelny ve spolupráci s Nadačním fondem pro rozvoj paliativní péče připravují třetí ročník *Stipendijního programu pro rozvoj vedoucích pracovníků v mobilní specializované paliativní péči (MSPP)*.

1. Proč vznikl tento program?

Většina pacientů si přeje prožít závěr života doma. MSPP jim může pomoci toto přání naplnit. Její rozvoj, vedle prohlubování erudice poskytovatelů péče, vyžaduje také stabilní a profesionální vedení organizací.

2. Pro koho je program určený?

Pro účast v programu není nutné být formálně v organizaci zařazen ve vedoucí nebo manažerské pozici. Určující je, že v rámci výkonu své profese zodpovídáte za stabilitu a rozvoj organizace (věnujete se např. koordinaci a řízení spolupracovníků, pracovních týmů, nastavování nových procesů) nebo je vaše pozice v pracovním týmu klíčová a vyžaduje dovednosti managementu a leadershipu.

Program je určen pro zdravotnické i nezdravotnické profese.

3. Jak program hodnotí stipendistky minulého ročníku?

„Přišla jsem s potřebou, jak budovat, vést a řídit konziliární paliativní tým. Naučila jsem se, že i v roli vedoucího se musím umět vymezit a postavit za sebe a svůj tým. I tato rozhodnutí k roli vedoucího patří a krok za krokem se posunují.“

MUDr. Dobromila Vrabcová, primářka oddělení Geriatrické a paliativní péče, Fakultní nemocnice u svaté Anny

„Získané manažerské dovednosti a techniky individuálního koučinku mi pomohly lépe rozvíjet profesní růst sester a posílit spolupráci v týmu.“

Jana Medová, vedoucí sestra a koordinátor činnosti multidisciplinárního týmu, Centrum paliativní péče Brno

4. Cíle programu

- Podpořit osobní rozvoj manažerských a leaderovských dovedností vedoucích/klíčových pracovníků působících v organizacích MSPP.
- Iniciovat vznik multiprofesní komunity v oblasti MSPP napříč Českou republikou.
- Podílet se na rozvoji a rozšíření MSPP v České republice.
- Zaměřením na podporu vedoucích pracovníků podpořit rozvoj a fungování organizací v regionech, kde není MSPP snadno dostupná.

5. Stipendijní program nabízí

- Společné vzdělávání zaměřené na leadership.
- Individuální vzdělávání dle vlastního výběru, tj.: Školení a konference k osobnímu rozvoji žadatele; Rozvoj manažerských dovedností; Mentoring, koučink, poradenství a supervize; Stáže v ČR a v zahraničí; Odborné vzdělávací akce v oboru žadatele; Kurzy a školení sebezrovoje a sebezpečí.

Časový harmonogram

Avízo	3. 6. 2025
Vyhlášení	1. 9. 2025
On-line webinář pro zájemce o program	8. 9. 2025 13:00–14:30
Možnost konzultací v rámci Celostátní konference PM	19. 9. 2025
Uzávěrka podání žádostí v systému Grantys	15. 10. 2025
Vyhlášení výsledků	3. 11. 2025
Uzavření smluv a finanční plnění	15. 12. 2025
Osobní setkání s podpořenými stipendisty	15. 1. 2026
Realizace – čerpání	1. 1. – 31. 12. 2026
Vyúčtování a Závěrečná zpráva	do 31. 1. 2027

Více informací naleznete na www.fondpaliativnipece.cz